

## ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ В РОССИИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ПРОФИЛАКТИКУ РЕЦИДИВНОЙ ПРЕСТУПНОСТИ: ПОСТАНОВКА ПРОБЛЕМЫ ДЛЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

**Е.А. Корякин**

*Кировский институт повышения квалификации работников  
Федеральной службы исполнения наказаний России,  
г. Киров, Российская Федерация*

### Информация о статье

Дата поступления  
15 ноября 2015 г.

Дата принятия в печать  
24 января 2017 г.

Дата онлайн-размещения  
28 марта 2017 г.

### Ключевые слова

Труд осужденных; трудовая занятость осужденных; реализация прав и обязанностей осужденных на труд; профилактика рецидивной преступности

**Аннотация.** Актуальность статьи обусловлена вниманием, уделяемым законодательной, исполнительной властью Российской Федерации, прокуратурой, общественностью к соблюдению законодательства при привлечении осужденных к труду в исправительных учреждениях. Наиболее проблемные вопросы трудовой занятости осужденных требуют научного обоснования для их разрешения и качественного обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы России. В статье рассматриваются общественные отношения, складывающиеся в процессе правового регулирования труда осужденных к лишению свободы и их привлечения к труду в исправительных учреждениях. В перечне проблем, стоящих перед производственным сектором уголовно-исполнительной системы в рыночных условиях хозяйствования, в качестве основной автор выделяет недостаточное исполнение требований уголовно-исполнительного законодательства, обязывающего каждого осужденного к лишению свободы трудиться, а администрацию исправительных учреждений — привлекать максимальное количество трудоспособных осужденных к труду. Рассмотрев международные нормативно-правовые акты, регламентирующие исполнение наказаний и защиту прав и свобод заключенных / осужденных при их привлечении к труду, автор статьи отмечает, что при реформировании уголовно-исполнительной системы России необходимо использовать общепризнанные принципы и нормы международного права. С целью снижения уровня рецидивной преступности в стране следует пересмотреть подходы, применяемые к труду осужденных, а в уголовно-исполнительное и трудовое законодательство внести изменения, касающиеся регламентации форм и методов их трудового воспитания в исправительных учреждениях. Также в статье предложена модель реализации трудовых прав и обязанностей осужденных к лишению свободы, основанная на принципе обеспечения уровня жизни осужденных в зависимости от их уважительного отношения к труду и комбинировании принципов обязательности и добровольности при их привлечении к общественно полезному труду. Кроме того, автор полагает, что применение индивидуального подхода при воздействии на осужденных к лишению свободы в условиях сбалансированности режима отбывания уголовного наказания и социально одобряемых видов деятельности в исправительных учреждениях ФСИН России будет способствовать их социальной адаптации и реинтеграции в гражданское общество.

## LABOR OF CONVICTS IN RUSSIA AND ITS ROLE IN PREVENTING REPEAT OFFENCES: DEFINING THE RESEARCH ISSUE

**Evgeniy A. Koryakin**

*Kirov Institute of Advanced Training for Russian Federal Penitentiary Service Employees,  
Kirov, the Russian Federation*

### Article info

Received  
2015 November 15

Accepted  
2017 January 24

Available online  
2017 March 28

**Abstract.** The legislative and the executive branches of power of the Russian Federation, prosecutors and the community in general pay much attention to the implementation of legislation regulating the involvement of convicts in labor in penitentiary institutions. The most urgent problems of convicts' labor require research that will help solve them and will support the functioning of the Russian penitentiary system. The paper examines social relations emerging in the process of legal regulation of convicts' labor and their work in penitentiary institutions. The author believes that the biggest problem that the production sector of the penitentiary system faces in the market economy con-

**Keywords**

Labor of convicts; employment of convicts; implementation of the rights and liabilities of convicts to work; prevention of repeat offences

ditions is the poor observance of the penitentiary legislation requirements stating that every convict must work and that the administration of penitentiary institutions must involve in labor the maximum number of convicts capable of work. The analysis of international laws regulating punishments and the protection of the rights and liberties of inmates / convicts when they are involved in labor allows the author to conclude that it is necessary to use the universally recognized principles and norms of international law for reforming the Russian penitentiary system. To reduce the number of repeat crimes, it is necessary to reconsider approaches to convicts' labor and to introduce changes in penitentiary and labor legislation regulating the forms and methods of correction through labor in penitentiary institutions. The paper also offers a model of implementing the labor rights and obligations of convicts based on the principle of providing the convicts with a living standard depending on their attitude to work and the combination of obligatory and volunteer involvement in socially useful labor. Besides, the author believes that an individual approach to convicts and a balanced regime of punishment and socially approved activities in Russian penitentiary institutions will contribute to their social adaptation and reintegration in the civil society.

В условиях рыночной экономики, реализации прав и свобод граждан, решения вопросов трудовой адаптации и социальной реабилитации заключенных, развития гражданских институтов в обществе проблемы, связанные с низким количественным показателем вывода осужденных к лишению свободы на оплачиваемые работы, неисполнением исковых обязательств по возмещению осужденными материального ущерба от совершенных преступлений, совершением уголовных преступлений гражданами, ранее отбывавшими уголовное наказание в виде лишения свободы, приобрели наибольшую актуальность.

Данные проблемы являются объектом пристального внимания специалистов контролирующих и надзорных структур<sup>1</sup>, правозащитных и общественных организаций<sup>2</sup>, ученых и практических работников.

Привлечение осужденных к труду представляет собой одну из приоритетных задач ФСИН России в рамках реализации второго этапа Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Об устранении нарушений требований закона при осуществлении ФСИН России ведомственного контроля за исполнением уголовно-исполнительного и трудового законодательства : представление Генер. прокуратуры РФ от 30 апр. 2015 г. № 17-32-15.

<sup>2</sup> В рамках реализации проекта «Эффективный общественный контроль — эффективное регулирование труда в исправительных учреждениях» [Электронный ресурс] : письмо Перм. регион. правозащит. центра от 4 дек. 2014 г. № 183. URL: <http://new.prpc.ru/category/proekt-effektivnyj-obshhestvennyj-kontrol>.

<sup>3</sup> Концепция развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года : распоряжение Правительства РФ от 14 окт. 2010 г. № 1772-р (с изм. на 23 сент. 2015 г.) // Собрание законодательства РФ. 2010. № 43. Ст. 5544.

Исследованию вопросов трудовой занятости осужденных в местах изоляции от общества и особенностям правового регулирования возникающих взаимоотношений посвящены диссертационные исследования К.А. Бегшевой [1], А.В. Губенко [2], Н.И. Гуцала [3], Н.Н. Дерюги [4], Л.П. Дубровицкого [5], Е.В. Емельяновой [6], И.В. Жижинной [7], Ж.Б. Оспановой [8], К.В. Трусова [9], В.В. Шлыкова [10], С.П. Яковлева [11] и др.

Основные аспекты названной тематики, включая ее влияние на профилактику рецидивной преступности, освещали в своих работах Н.А. Беляев [12], Р. Волмслей [13], Д.Д. Данилов [14], А.И. Зубков [15], В.М. Исаков [16], И.Г. Константинов [17], Е.А. Корякин [18], Л.Г. Крахмальник [19], Н.С. Матвеева [20], С. Пиель [21], Г. Рамбо, Н. Ромер [22; 23], В. Штерн [24; 25], В.А. Уткин [26], С.Х. Шамсунов [27] и др.

Привлечение к труду осужденных к лишению свободы изучается в научном сообществе по шифрам научных специальностей 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности)»; 12.00.05 «Трудовое право; право социального обеспечения»; 12.00.08 «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право»; 12.00.11 «Судебная деятельность, прокурорская деятельность, правозащитная и правоохранительная деятельность».

Особенностью правового регулирования трудовых отношений осужденных к лишению свободы выступает то, что они регулируются нормами как трудового, так и уголовно-исполнительного законодательства.

Труд как средство исправления (ст. 9 УИК РФ) и обязанность (ст. 11 и 103 УИК РФ) осужденных является одной из составляющих процесса отбывания уголовного наказания в виде лишения

свободы<sup>4</sup>. В связи с вступлением в силу обвинительного приговора суда осужденные привлекаются к труду в соответствии с требованиями уголовно-исполнительного законодательства<sup>5</sup>.

Исчерпывающий перечень вопросов, когда на осужденных к лишению свободы распространяются без каких-либо изъятий нормы законодательства о труде Российской Федерации, определен ст. 104 и 105 УИК РФ. Это продолжительность рабочего времени, правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, оплата труда.

До настоящего времени на законодательном уровне не отрегулирован вопрос о том, какое законодательство (трудовое или уголовно-исполнительное) следует считать общим, а какое — специальным. В практической деятельности это приводит к возникновению правовых коллизий, касающихся вопросов организации труда осужденных и требований режима их содержания.

В целях дальнейших научных изысканий автору статьи основной проблемой видится недостаточное исполнение требований уголовно-исполнительного законодательства, обязывающего каждого осужденного к лишению свободы трудиться, а администрацию исправительных учреждений — привлекать максимальное количество трудоспособных осужденных к труду.

При наметившейся тенденции к сокращению численности осужденных к уголовным наказаниям в виде лишения свободы предпосылок для полного трудового использования спецконтингента за последние годы не наблюдается.

За 2014 г. только четверть осужденных, отбывающих наказание в исправительных учреждениях, привлекалась к оплачиваемому труду на имеющихся производственных объектах. Из 156,7 тыс. осужденных, имеющих иски, на работу выводилось менее половины — 74,2 тыс. чел. (47,38 %). Более того, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года сокращение

<sup>4</sup> Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации : федер. закон от 8 янв. 1997 г. № 1-ФЗ (ред. от 28 нояб. 2015 г.) // Собрание законодательства РФ. 1997. № 2. Ст. 198.

<sup>5</sup> О разъяснении вопросов, связанных с применением норм трудового и уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации, для изучения, доведения до подведомственных исправительных учреждений и руководства в практической деятельности : указание Федер. службы исполн. наказаний России от 13 авг. 2015 г. № исх-05-51704 в территориальные органы.

количества трудоустроенных осужденных составило 13,3 тыс. чел.<sup>6</sup>

ФСИН России принимаются меры по изменению возникшей ситуации путем создания новых рабочих мест для трудоустройства осужденных, повышения эффективности и рентабельности существующих производств, улучшения качества выпускаемой продукции.

Научное обеспечение деятельности уголовно-исполнительной системы Российской Федерации должно способствовать разрешению накопившихся проблем в сфере привлечения осужденных к общественно полезному труду. Управление организации производственной деятельности и трудовой адаптации осужденных ФСИН России в письме от 25 декабря 2014 г. № 14-63680 рекомендовало руководителям ведомственных образовательных учреждений ФСИН России рассмотреть и сообщить возможность выполнения в установленном порядке в 2015–2016 гг. научно-исследовательских работ, в том числе по рассматриваемой теме.

Неполный вывод осужденных на работу в исправительных учреждениях и выборочное их привлечение к оплачиваемому и неоплачиваемому труду порождают другие трудно-разрешимые длящиеся проблемы, например: дополнительное расходование бюджетных средств Российской Федерации на содержание спецконтингента в местах заключения; антимотивация трудовой деятельности в связи с удержанием из заработной платы и иных доходов трудоустроенных осужденных к лишению свободы расходов на их содержание; социальная и криминальная уязвимость осужденных, не имеющих материальной поддержки от родственников и не трудоустроенных в исправительных учреждениях; декларативность нормы ст. 116 УИК РФ об ответственности осужденных за отказ от работы и др.

Согласно ст. 133 ТК РФ, минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В исправительных учреждениях месячная заработная плата осужденного,

<sup>6</sup> Статистические сведения приводятся по данным, представленным на совещании у временно исполняющего полномочия заместителя директора ФСИН России генерал-майора внутренней службы О.В. Симченкова в режиме видео-конференц-связи, состоявшемся 24 июля 2015 г.

полностью отработавшего норму рабочего времени или выполнившего установленную норму труда, должна быть не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Увеличение количества осужденных, выводимых на работы на производственные и хозяйственные объекты исправительного учреждения, повышает себестоимость выпускаемой продукции и оказываемых услуг и, как следствие, влечет снижение заработной платы работающих при сдельной системе оплаты труда или трудоустройство нескольких осужденных на одну штатную рабочую ставку при повременной форме оплаты труда.

К сказанному следует добавить, что сотрудники прокуратуры по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях с целью компенсации государству и потерпевшим лицам по исполнительному производству материальных исков требуют исполнения обязательного трудоустройства осужденных, имеющих исполнительные листы. В практической же деятельности сотрудников и работников исправительных учреждений часто возникают случаи, когда осужденные, имеющие исковую задолженность, не имеют рабочей профессии и не желают работать.

После изучения основных результатов исследований, посвященных организации труда осужденных в местах изоляции от общества, с учетом значимости целей и задач, стоящих в настоящее время перед производственным сектором уголовно-исполнительной системы, автором данной статьи была намечена основная линия, которой необходимо придерживаться при рассмотрении вопросов, связанных с правовым регулированием труда осужденных к лишению свободы.

Кратко ее можно обозначить следующим образом. Если в условиях рыночной экономики в Российской Федерации администрация исправительных учреждений не может обеспечить максимально возможную трудовую занятость осужденных, то, принимая во внимание роль труда в местах лишения свободы и его значение для профилактики рецидивной преступности, следует пересмотреть подходы к труду осужденных, для чего в уголовно-исполнительное и трудовое законодательство необходимо внести изменения, касающиеся регламентации форм и методов их трудового воспитания, направленных на достижение поставленных целей в виде исправления осужденных и предупреждения

совершения новых преступлений как осужденными, так и иными лицами.

С целью максимального привлечения осужденных к труду требуется усовершенствовать правовой механизм реализации конституционного права граждан на свободное распоряжение своими способностями к труду, а также создать модель реализации прав и обязанностей осужденных при привлечении к общественно полезному труду в исправительных учреждениях.

В рамках рассматриваемой нами проблематики мы должны исходить из требований четвертого направления Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации по надлежащему обеспечению международных стандартов обращения с осужденными в местах лишения свободы. Содержание и требования данных стандартов нужно разумно внедрить в практику исполнения наказаний в российских пенитенциарных учреждениях.

Правовые подходы международного сообщества к обращению с заключенными и организации их труда в местах заключения выражены в ряде международных правовых документов: Международном пакте о гражданских и политических правах<sup>7</sup>; Основных принципах обращения с заключенными<sup>8</sup>; Минимальных стандартных правилах обращения с заключенными<sup>9</sup>; Европейских пенитенциарных правилах<sup>10</sup>; конвенциях № 29, 105 Международной организации

<sup>7</sup> Международный пакт о гражданских и политических правах [Электронный ресурс] : принят резолюцией 2200 А (XXI) Генер. Ассамблеи ООН от 16 дек. 1966 г. Подп. «I» п. 3, ст. 8. URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/pactpol](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/pactpol).

<sup>8</sup> Основные принципы обращения с заключенными [Электронный ресурс] : приняты резолюцией 45/111 Генер. Ассамблеи ООН от 14 дек. 1990 г. Ст. 8. URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/prisoners\\_treatment.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/prisoners_treatment.shtml).

<sup>9</sup> Минимальные стандартные правила обращения с заключенными [Электронный ресурс] : приняты на первом Конгр. ООН по предупреждению преступности и обращению с правонарушителями, сост. в Женеве в 1955 г., и одобрены Экон. и Соц. Советом в его резолюциях 663 С (XXIV) от 31 июля 1957 г. и 2076 (LXII) от 13 мая 1977 г. Ст. 71–76. URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/prison](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/prison).

<sup>10</sup> Европейские пенитенциарные правила [Электронный ресурс] : рек. Rec(2006)2 Ком. министров к государствам — членам Совета Европы. Ч. 2 ст. 26 (прил. к Рекомендации Rec(2006)2). URL: <http://docs.cntd.ru/document/901732870>.

труда<sup>11</sup>; Всеобщей декларации прав человека<sup>12</sup>; Конвенции о защите прав человека и основных свобод<sup>13</sup>; Правилах Организации Объединенных Наций, касающихся защиты несовершеннолетних, лишенных свободы<sup>14</sup>. В них сформулированы основные положения и принципы организации труда заключенных / осужденных, которые гарантируют защиту прав и законных интересов при трудовой деятельности и профессиональной подготовке заключенных / осужденных к лишению свободы.

Поэтому не случайно законодатель в ч. 5 ст. 103 УИК РФ определил, что производственная деятельность осужденных не должна препятствовать выполнению основной задачи исправительных учреждений — исправлению осужденных. Получение прибыли не должно являться основной целью производственной деятельности с использованием труда осужденных к лишению свободы.

Однако на практике сотрудникам уголовно-исполнительной системы, как и раньше в исправительно-трудовых колониях СССР, необходимо выполнять показатели комплексного плана развития. На контроле остаются объемы доходов исправительного учреждения по приносящей доход деятельности, связанной с привлечением осужденных к оплачиваемому труду.

В период с 2012 по 2015 г. в Кировском институте повышения квалификации работников ФСИН России автором было проведено анкетирование 240 слушателей курсов повышения квалификации — сотрудников производственно-технических служб федеральных казенных исправительных учреждений ФСИН России. На

основе полученных эмпирических данных был обобщен материал, который свидетельствует о том, что среди социальных, экономических, оздоровительных, воспитательных и сублимационных задач, связанных с трудом и вовлечением осужденных в трудовую деятельность, экономическая функция производства в исправительных учреждениях является преобладающей. В условиях дефицита бюджетного финансирования происходит вынужденное отвлечение оборотных средств с приносящей доход деятельности на удовлетворение насущных нужд исправительных учреждений.

В дальнейших научных исследованиях необходимо основываться на том, что жизнь осужденных во время отбывания наказания должна быть по возможности максимально приближена к общим жизненным условиям граждан России. Поэтому одним из справедливых принципов в системе привлечения осужденных к труду в исправительных учреждениях ФСИН России можно назвать обеспечение уровня жизни осужденных в зависимости от их уважительного отношения к труду.

Одним из существенных прав осужденных к лишению свободы следует признать их право на приобретение продуктов питания, литературы, письменных принадлежностей и предметов первой необходимости, предусмотренное ч. 1 ст. 88, ч. 1 ст. 95 УИК РФ.

С целью приближения основных положений и принципов организации труда осужденных к лишению свободы к условиям труда свободных граждан и разрешения правовых коллизий в регулировании частных вопросов, возникающих в сфере привлечения осужденных к труду, мы планируем рассмотреть зависимость трудовой занятости спецконтингента от количества принудительного труда и обосновать принцип разделения труда осужденных на обязательную и добровольную составляющие.

Обязательная часть труда осужденных должна быть направлена на выработку у них привычки трудиться и являться элементом отбывания наказания, направленным на компенсацию материальных затрат на их содержание в пенитенциарных учреждениях. С учетом криминологической характеристики лиц, отбывающих наказание, и возникающей специфики их трудовой деятельности, обусловленной соблюдением установленного порядка исполнения и отбывания наказания (требованиями режима), можно применительно к данному блоку труда осужден-

<sup>11</sup> Относительно принудительного или обязательного труда [Электронный ресурс] : конвенция № 29 Междунар. орг. труда (принята в Женеве 28 июня 1930 г.) // СПС «КонсультантПлюс» ; Об упразднении принудительного труда [Электронный ресурс] : конвенция № 105 Междунар. орг. труда (заключена в Женеве 25 июня 1957 г.) // Там же.

<sup>12</sup> Всеобщая декларация прав человека [Электронный ресурс] : принята резолюцией 217 А (III) Генер. Ассамблеи ООН от 10 дек. 1948 г. Ст. 23. URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/declarations/declhr](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr).

<sup>13</sup> Конвенция о защите прав человека и основных свобод [Электронный ресурс] : принята в Риме 4 нояб. 1950 г. Пп. 2, 3. Ст. 4 // СПС «КонсультантПлюс».

<sup>14</sup> Правила Организации Объединенных Наций, касающиеся защиты несовершеннолетних, лишенных свободы [Электронный ресурс] : приняты резолюцией 45/113 Генер. Ассамблеи ООН от 14 дек. 1990 г. Ст. 44–46. URL: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/juveniles\\_liberty.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/juveniles_liberty.shtml).

ных говорить об их трудовой адаптации, т.е. приспособлению к трудовой деятельности.

Введение элемента добровольного труда направлено на повышение уровня материального обеспечения осужденных и, как следствие, на формирование у них уважительного отношения к труду. Последнее, в свою очередь, будет выступать одним из элементов в системе стимулов и поощрений, применяемых к осужденным к лишению свободы.

Немаловажную роль в рамках данного подхода играет возможность формирования накопительной части заработной платы осужденных, которую целесообразно резервировать из средств, имеющихся на их лицевых счетах. Накопленная сумма позволит в первое время после освобождения из мест заключения самостоятельно оплачивать возникающие расходы на питание, одежду, коммунально-бытовые услуги и предметы первой необходимости.

Формирование у осужденного уважительного отношения к человеку, обществу, труду и стимулирование правопослушного поведения будет способствовать его социальной реабилитации в постпенитенциарный период и профилактике рецидивной преступности.

Нормальная продолжительность рабочего времени, в течение которого осужденные к лишению свободы будут исполнять трудовые обязанности в обязательном и добровольном порядке, не должна превышать 40 часов в неделю.

С большой долей вероятности можно предположить, что для реализации предлагаемого принципа комбинирования обязательности и добровольности труда осужденных потребуются внесение изменений в уголовно-исполнительное и другое законодательство. Основной целью функционирования в рамках уголовно-исполнительной системы иных организационно-правовых форм привлечения подконтрольных лиц к труду должно являться увеличение объемов собственного производства и оказываемых услуг, а также получение прибыли и повышение рентабельности производства.

Использование в уголовно-исполнительной системе России дифференцированного подхода предполагает организацию производственной деятельности и трудовой адаптации осужденных в зависимости от вида исправительных учреждений и условий отбывания уголовного наказания, месторасположения исправительных учреждений, наличия подъездных путей, мест сбыта продукции и др.

Предлагаемый системный подход позволит увеличить в исправительных учреждениях ФСИН России количество трудозанятых осужденных и будет способствовать их законопослушному поведению.

Для того чтобы применяемые в исправительных учреждениях методы трудового воспитания осужденных были эффективными, а также с целью выработки нормативно-правового механизма вовлечения осужденных в трудовую деятельность в первую очередь следует учитывать интересы их социальной адаптации и реинтеграции в гражданское общество. Одним из показателей эффективности деятельности уголовно-исполнительной системы должно стать снижение уровня рецидивной преступности в стране.

Исправление осужденных — нравственная категория, поэтому для решения поставленной уголовно-исполнительным законодательством цели исправления осужденных необходимо использовать индивидуальный подход к воспитываемому человеку, который должен осознать совершенное преступление. Данный подход должен включать целый комплекс направленных воздействий на лиц, находящихся в местах лишения свободы. Основные направления воздействия автору статьи видятся в общественно-идеологическом, нравственном, физическом, культурном и правовом воспитании.

Мы полагаем, что в настоящее время необходимо выстраивать работу по исправлению осужденных с применением положительных видов деятельности в исправительном учреждении и проработкой сбалансированного режима отбывания уголовного наказания.

Обязательными элементами в индивидуальной программе воздействия на осужденного в исправительном учреждении должны являться социально одобряемые виды деятельности в исправительном учреждении: установленный порядок исполнения и отбывания наказания, воспитательная работа, общественное воздействие, получение общего и профессионального образования. Воспитательная работа с осужденными, в свою очередь, должна включать в себя формы и методы воспитания трудом.

С целью выработки необходимого количества методов для исправления осужденных требуется определить индивидуальную программу проведения корректировочных занятий с осужденными. Автор настоящей статьи полагает, что такую программу следует разрабатывать по конкретным составам совершенных ими преступлений.

Именно на этом этапе мы должны услышать и понять мнения по данному вопросу лиц, ранее отбывавших уголовные наказания; членов правозащитных и общественных организаций; представителей органов местного самоуправления; специалистов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих правоприменительные функции, функции по контролю и надзору в сфере исполнения уголовных наказаний в отношении осужденных; ученых-пенитенциаристов.

В заключение хотелось бы отметить, что длительность отбывания осужденными наказа-

ния в виде лишения свободы усложняет процесс адаптации их к жизни на свободе, повышает вероятность повторного совершения преступлений. Формы и методы формирования у осужденных уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общежития и стимулирования правопослушного поведения способствуют достижению эффективности деятельности уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, а правильно организованная социальная реабилитация в постпенитенциарный период — профилактике рецидивной преступности.

### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бегишева К.А. Организация труда осужденных в уголовно-исполнительной системе: направление деятельности : дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / К.А. Бегишева. — Томск, 2012. — 200 с.
2. Губенко А.В. Особенности правового регулирования труда осужденных к лишению свободы : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / А.В. Губенко. — Челябинск, 2004. — 177 с.
3. Гуцал Н.И. Правовое регулирование труда осужденных, отбывающих наказание в исправительных колониях : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / Н.И. Гуцал. — М., 2007. — 227 с.
4. Дерюга Н.Н. Организационно-правовые проблемы занятости осужденных, содержащихся в местах лишения свободы : дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.08 / Н.Н. Дерюга. — Владивосток, 2003. — 476 с.
5. Дубровицкий Л.П. Социально-правовые организационные вопросы труда осужденных к лишению свободы в условиях развития рыночных отношений : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / Л.П. Дубровицкий. — М., 1997. — 250 с.
6. Емельянова Е.В. Теоретические, организационные и правовые основы труда осужденных в условиях реформирования уголовно-исполнительной системы : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.11 / Е.В. Емельянова. — М., 2010. — 47 с.
7. Жижина И.В. Правовое регулирование труда женщин, осужденных к лишению свободы : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / И.В. Жижина. — Н. Новгород, 2010. — 234 с.
8. Оспанова Ж.Б. Правовое регулирование труда осужденных к лишению свободы в современных условиях: (по материалам Республики Казахстан) : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / Ж.Б. Оспанова. — Челябинск, 2007. — 201 с.
9. Трусов К.В. Правовое регулирование и организация труда осужденных в исправительно-трудовых колониях в новых условиях хозяйствования : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / К.В. Трусов. — М., 1991. — 264 с.
10. Шлыков В.В. Организационно-правовые основы производственной деятельности исправительных колоний в целях исправления и трудовой адаптации осужденных : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.11 / В.В. Шлыков. — Рязань, 2007. — 190 с.
11. Яковлев С.П. Организационно-правовые формы трудоустройства лиц, осужденных к лишению свободы в до-революционной России (XVII — начало XX вв.) : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 / С.П. Яковлев. — Чебоксары, 2005. — 202 с.
12. Беляев Н.А. Цели наказания и средства их достижения / Н.А. Беляев. — Л. : Изд-во Ленингр. ун-та, 1963. — 112 с.
13. Walmsley R. Prison Systems in Central and Eastern Europe: Progress, Problems and the international Standards / Roy Walmsley. — Helsinki : Tammer-Printo Oy, 1996. — P. 150–159.
14. Данилов Д.Д. Проблемы формирования социально-производственной системы в исправительных учреждениях / Д.Д. Данилов. — Рязань : Акад. права и упр. Федер. службы исполн. наказаний России, 2008. — 132 с.
15. Зубков А.И. Трудовое перевоспитание заключенных в советских исправительно-трудовых учреждениях и его правовое регулирование / А.И. Зубков. — Томск : Изд-во Том. ун-та, 1970. — 188 с.
16. Исаков В.М. Труд осужденных в исправительных учреждениях советского государства (1917–1990 гг.) / В.М. Исаков. — М. : Юрид. ин-т МВД России, 2000. — 217 с.
17. Константинов И.Г. Приобщение осужденных к труду. Введение в исправительно-трудовую экономику / И.Г. Константинов. — М. : Всесоюз. науч.-исслед. ин-т МВД СССР, 1982. — 160 с.
18. Корякин Е.А. Действия сотрудников и работников при организации трудоустройства осужденных в исправительных учреждениях (на примере швейного производства) : метод. рек. / Е.А. Корякин. — Рязань : Акад. Федер. службы исполн. наказаний России, 2015. — 117 с.
19. Крахмальник Л.Г. Труд заключенных и его правовое регулирование в СССР / Л.Г. Крахмальник. — Саратов : Изд-во Саратов. ун-та, 1963. — 155 с.
20. Матвеева Н.С. Методологические и организационно-правовые основы организации труда лиц, осужденных к лишению свободы / Н.С. Матвеева. — Киров : Киров. фил. Акад. Федер. службы исполн. наказаний России, 2012. — 190 с.
21. Пиель С. Сильное чувство, что их эксплуатируют, — вот что испытывают заключенные / Симон Пиель // Ведомости уголовно-исполнительной системы. — 2012. — № 5. — С. 27–30.
22. Рамбо Г. Работа в тюрьме — бег на месте / Гонзаг Рамбо // Преступление и наказание. — 2010. — № 5. — С. 54–55.
23. Rambaud G. Work in prison : a study of the prison business / Gonzague Rambaud, Natalie Romer. — France : Autrement, 2010. — 134 p.
24. Stern V. A Sin Against the Future: Imprisonment in the World / Vivien Stern. — London : Penguin Books, 1998. — 407 p.

25. Stern V. Bricks of Shame: Britain's Prisons / Vivien Stern. — London : Penguin Books, 1993. — 315 p.
26. Уткин В.А. Проблемы правового регулирования труда осужденных в исправительных учреждениях Российской Федерации / В.А. Уткин // Уголовная юстиция. — 2015. — № 2 (6). — С. 81–88.
27. Шамсунов С.Х. Труд и социализация личности осужденных к лишению свободы в России / С.Х. Шамсунов. — Самара : Самар. науч. центр РАН, 2005. — 376 с.

## REFERENCES

1. Begisheva K.A. *Organizatsiya truda osuzhdennykh v ugovolno-ispolnitel'noy sisteme: napravlenie deyatel'nosti*. Kand. Diss. [The Organization of Labor Prisoners in the Penal System: Directions. Cand. Diss.]. Tomsk, 2012. 200 p.
2. Gubenko A.V. *Osobennosti pravovogo regulirovaniya truda osuzhdennykh k lisheniyu svobody*. Kand. Diss. [Features of Legal Regulation of Labor Sentenced to Imprisonment. Cand. Diss.]. Chelyabinsk, 2004. 177 p.
3. Gutsal N.I. *Pravovoe regulirovanie truda osuzhdennykh, otbyvayushchikh nakazanie v ispravitel'nykh koloniyakh*. Kand. Diss. [Legal Regulation of the Labor of Convicts Serving Sentences in Penal Colonies. Cand. Diss.]. Moscow, 2007. 227 p.
4. Deryuga N.N. *Organizatsionno-pravovye problemy zanyatosti osuzhdennykh, soderzhashchikhsya v mestakh lisheniya svobody*. Dokt. Diss. [Organizational and legal problems of employment of convicted persons held in places of deprivation of liberty. Doct. Diss.]. Vladivostok, 2003. 476 p.
5. Dubrovitskii L.P. *Sotsial'no-pravovye organizatsionnye voprosy truda osuzhdennykh k lisheniyu svobody v usloviyakh razvitiya rynochnykh otnoshenii*. Kand. Diss. [Social and Legal Organizational Questions of Work of Convicted to Imprisonment in the Conditions of Market Relations. Cand. Diss.]. Moscow, 1997. 250 p.
6. Emel'yanova E.V. *Teoreticheskie, organizatsionnye i pravovye osnovy truda osuzhdennykh v usloviyakh reformirovaniya ugovolno-ispolnitel'noi sistemy*. Avtoref. Dokt. Diss. [Theoretical, Organizational and Legal Basis for the Labor of Prisoners in the Conditions of Reforming the Penal System. Doct. Diss. Thesis]. Moscow, 2010. 47 p.
7. Zhizhina I.V. *Pravovoe regulirovanie truda zhenshchin, osuzhdennykh k lisheniyu svobody*. Kand. Diss. [Legal Regulation of Female Labor, Sentenced to Imprisonment. Cand. Diss.]. Nizhny Novgorod, 2010. 234 p.
8. Ospanova Zh.B. *Pravovoe regulirovanie truda osuzhdennykh k lisheniyu svobody v sovremennykh usloviyakh (po materialam Respubliki Kazakhstan)*. Kand. Diss. [Legal Regulation of Labor Sentenced to Imprisonment in Modern Conditions (on materials of the Republic of Kazakhstan). Cand. Diss.]. Chelyabinsk, 2007. 201 p.
9. Trusov K.V. *Pravovoe regulirovanie i organizatsiya truda osuzhdennykh v ispravitel'no-trudovykh koloniyakh v novykh usloviyakh khozyaystvovaniya*. Kand. Diss. [Legal Regulation and the Organization of the labor of Prisoners in Correctional Labor Colonies in the New Economic Conditions. Cand. Diss.]. Moscow, 1991. 264 p.
10. Shlykov V.V. *Organizatsionno-pravovye osnovy proizvodstvennoi deyatel'nosti ispravitel'nykh kolonii v tselyakh ispravleniya i trudovoi adaptatsii osuzhdennykh*. Kand. Diss. [Organizational-legal Bases of Industrial Activity Correctional Facilities in order to Correct and Labor Adaptation of Convicts. Cand. Diss.]. Ryazan, 2007. 190 p.
11. Yakovlev S.P. *Organizatsionno-pravovye formy trudoispol'zovaniya lits, osuzhdennykh k lisheniyu svobody v dorevol'yutsionnoi Rossii (XVII — nachalo XX vv.)*. Kand. Diss. [Organizational-Legal Forms of Using of Labor of Persons Sentenced to Imprisonment in Pre-Revolutionary Russia (XVII — beginning of XX Centuries). Cand. Diss.]. Cheboksary, 2005. 202 p.
12. Belyaev N.A. *Tseli nakazaniya i sredstva ikh dostizheniya* [The Objectives of Punishment and Means of Achieving Them]. Leningrad State University Publ., 1963. 112 p.
13. Walmsley Roy. *Prison Systems in Central and Eastern Europe: Progress, Problems and the international Standards*. Helsinki, Tammer-Printo Oy, 1996. 555 p.
14. Danilov D.D. *Problemy formirovaniya sotsial'no-proizvodstvennoi sistemy v ispravitel'nykh uchrezhdeniyakh* [Problems of Formation of Socio-Production System in Prisons]. Ryazan Academy of Law and Management Russian Federal Penitentiary Service Publ., 2008. 132 p.
15. Zubkov A.I. *Trudovoe perevospitanie zaklyuchennykh v sovetskikh ispravitel'no-trudovykh uchrezhdeniyakh i ego pravovoe regulirovanie* [Labor Reeducation of Prisoners in Soviet Labor Institutions and its Legal Regulation]. Tomsk State University Publ., 1970. 188 p.
16. Isakov V.M. *Trud osuzhdennykh v ispravitel'nykh uchrezhdeniyakh sovetskogo gosudarstva (1917–1990 gg.)* [Work of Prisoners in Prisons of the Soviet State (1917–1990 gg.)]. Moscow, Law Institute of Russian Ministry of Internal Affairs Publ., 2000. 217 p.
17. Konstantinov I.G. *Priobshchenie osuzhdennykh k trudu. Vvedenie v ispravitel'no-trudovuyu ekonomiku* [Familiarizing Prisoners to Work. Introduction to Corrective Labor Economy]. Moscow, Ministry of Internal Affairs of the USSR, All-Russian Research Institute Publ., 1982. 160 p.
18. Koryakin E.A. *Deystviya sotrudnikov i rabotnikov pri organizatsii trudoustroystva osuzhdennykh v ispravitel'nykh uchrezhdeniyakh (na primere shveytnogo proizvodstva)* [Actions of Employees and Workers with Employment Organization Sentenced to Prison (for Example, Clothing Production)]. Ryazan Academy of Law and Management Russian Federal Penitentiary Service Publ., 2015. 117 p.
19. Krakhmal'nik L.G. *Trud zaklyuchennykh i ego pravovoe regulirovanie v SSSR* [Work of Prisoners and its Legal Regulation in the USSR]. Saratov University Publ., 1963. 155 p.
20. Matveeva N.S. *Metodologicheskie i organizatsionno-pravovye osnovy organizatsii truda lits, osuzhdennykh k lisheniyu svobody* [Methodological and Institutional Framework of Labor Organizations of Persons Sentenced to Imprisonment]. Kirov branch of the Academy of Russian Federal Penitentiary Service Publ., 2012. 190 p.
21. Piel' Simon. A strong sense that they exploit — that they felt prisoners. *Vedomosti ugovolno-ispolnitel'noy sistemy = Bulletin of the Penitentiary System*, 2012, no. 5, pp. 27–30. (In Russian).
22. Rambaud Gonzague. Work in prison — running in place. *Prestuplenie i nakazanie = Crime and Punishment*, 2010, no. 5, pp. 54–55. (In Russian).



23. Rambaud Gonzague, Romer Natalie. *Work in Prison: a Study of the Prison Business*. Autrement, France, 2010. 134 p.
24. Stern Vivien. *A Sin Against the Future: Imprisonment in the World*. London, Penguin Books, 1998. 407 p.
25. Stern Vivien. *Bricks of Shame: Britain's Prisons*. London, Penguin Books, 1993. 315 p.
26. Utkin V.A. Problems of legal regulation of work of convicts in correctional institutions of the Russian Federation. *Ugolovnaya yustitsiya = Russian Journal of Criminal Law*, 2015, no. 2 (6), pp. 81–88. (In Russian).
27. Shamsunov S.Kh. *Trud i sotsializatsiya lichnosti osuzhdennykh k lisheniyu svobody v Rossii* [Work and socialization of the person sentenced to imprisonment in Russia]. Samara Scientific Center of the Russian Academy of Sciences Publ., 2005. 376 p.

#### ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Корякин Евгений Анатольевич — старший преподаватель кафедры инженерно-технического обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы Кировского института повышения квалификации работников Федеральной службы исполнения наказаний России, кандидат экономических наук, г. Киров, Российская Федерация; e-mail: e.a.koryakin@yandex.ru.

#### БИБЛИОГРАФИЧЕСКОЕ ОПИСАНИЕ СТАТЬИ

Корякин Е.А. Трудовая занятость осужденных к лишению свободы в России и ее влияние на профилактику рецидивной преступности: постановка проблемы для исследования / Е.А. Корякин // Всероссийский криминологический журнал. — 2017. — Т. 11, № 1. — С. 43–51. — DOI: 10.17150/2500-4255.2017.11(1).43-51.

#### INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Koryakin, Evgeniy A. — Senior Lecturer, Chair of Engineering and Technical Support of the Penitentiary System, Kirov Institute of Advanced Training for Russian Federal Penitentiary Service Employees, Ph.D. in Economics, Kirov, the Russian Federation; e-mail: e.a.koryakin@yandex.ru.

#### BIBLIOGRAPHIC DESCRIPTION

Koryakin E.A. Labor of convicts in Russia and its role in preventing repeat offences: defining the research issue. *Vserossiiskii kriminologicheskii zhurnal = Russian Journal of Criminology*, 2017, vol. 11, no. 1, pp. 43–51. DOI: 10.17150/2500-4255.2017.11(1).43-51. (In Russian).